

CULE-UCES BARGAINING INPUT FORM

Originator:

(The Originator of the bargaining demand will be advised of the team's recommendation)

Please clearly outline your input, include general ideas to guide the team, ideas on changes to existing wording, suggestions on specific wording, views on team priorities.

Input:

.....
.....
.....
.....
.....

Reference: Article Memorandum of Agreement

Please include the rationale for your Input (i.e., purpose, problems with existing wording, etc.)

Rationale:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Please identify arguments to assist the team. Include/attach references from other agreements, articles, studies, policies, etc.

Support:

.....
.....
.....
.....

Team's Recommendation: Accept Reject

Le 29 octobre 2018

Aux membres des unités I et II de l'UCES,

Notre convention collective (CC) arrivera à échéance le 30 avril 2019. Nous souhaitons connaître votre opinion sur les améliorations que nous pourrions y apporter. Nous vous invitons à faire des propositions, à l'aide du formulaire ci-joint, en considérant vos différents environnements de travail et vos conditions de travail sur le plan quotidien, mensuel et annuel. Nous vous encourageons aussi à nous informer des difficultés que posent les dispositions actuelles de notre CC.

Dans les prochaines semaines, le directeur ou la directrice de l'UCES pour votre région recueillera vos propositions. Ces dernières seront transmises à notre équipe de négociation pour la préparation de nos revendications en vue des négociations que nous entamerons l'année prochaine. Les directeurs et directrices des régions sont comme suit :

Atlantique : Corina Harding

Région de la capitale nationale : Stephanie Penwarden

Ontario : Joan Ann Gravesande

Prairies : Dolly Ablitt

Colombie-Britannique : James Little

Nord : (dans l'intervalle, Rebecca Thompson)

La date limite pour soumettre vos suggestions sera déterminée par l'équipe de négociation.

Pour renseignements sur notre processus de négociation, voir le Règlement 1 de nos Statuts.

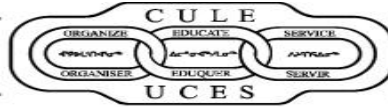
Merci de votre participation.

De bonnes conventions collectives sont l'œuvre de membres mobilisés. Pour savoir comment vous pouvez nous aider à améliorer notre CC, renseignez-vous auprès de l'une ou l'autre des coprésidentes du comité de mobilisation, soit la consœur Sandra Goodick ou la consœur Corina Harding.

En toute solidarité.

La présidente de l'UCES,

MaryAnne Laurico



PROPOSITION DE REVENDICATION CONTRACTUELLE

Auteur :
(L'auteur de la proposition sera informé de la recommandation de l'équipe de négociation.)

Formulez clairement votre proposition. Pour guider l'équipe, présentez vos suggestions de changements à apporter au libellé actuel de la convention ou de formulation exacte du libellé, ainsi vos idées sur ce qui devrait être les priorités de l'équipe.

Proposition :
.....
.....
.....
.....

Référence : Article Protocole d'accord

Motif de votre proposition (objectif, problèmes que présente le libellé actuel, etc.)

Motif :
.....
.....
.....
.....

Arguments de négociation. Références tirées d'autres conventions, d'articles, d'études, de politiques, etc. (citez ou annexe).

Appui :
.....
.....
.....

Recommandation de l'équipe : Accepter Rejeter